

Comune di URBISAGLIA (MC) - Costituzione fondo risorse decentrate - 2023

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	36.415,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (CCNL 2016 - 2018)	1.695,12
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.858,83
(3a) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER n. 8 DIPENDENTI (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) (CCNL 2019-2021)	675,00
(6) DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (CCNL 2019-2021)	4.176,69
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (CCNL 2019 - 2021)	519,03
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, CO-IMA 2, LETT. H)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	1.572,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.616,47</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 87, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 448/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1.2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) CENSIMENTO	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	30.000,00
(22) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) - UNA TANTUM - ANNI 2021 - 2022	1.352,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) RECUPERO TRIBUTI	
(25) INCREMENTO FONDO NEL LIMITE 0.22% MONTE SALARI 2018	628,15
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>31.972,15</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.972,15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77.490,62</b>



Nome: MORETTI ALESSANDRO  
Emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

UIL FPE MARZIA  
Moretti

Firmato digitalmente da

Andrea Coppari  
2023-03-06 16:05:07 +0100



STEFANO DE  
ANGELIS  
06.03.2023  
15:55:53  
GMT+00:00

Firmato digitalmente da: Gualdesi Pamela  
Data: 06/03/2023 17:01:35

Gualdesi Pamela

# COMUNE DI URBISAGLIA

Provincia di Macerata

## IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO - PONTE

### ANNO 2023



Nome: MORETTI ALESSANDRO

Emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

*Firmato digitalmente da*

**Andrea Coppari**

2023-03-06 16:08:31 +0100

UN FDC MACERATA  
Gualdesi



STEFANO DE  
ANGELIS

06.03.2023

15:55:53

GMT+00:00

Firmato digitalmente da: Gualdesi Pamela  
Data: 06/03/2023 17:04:26

Stefano De Angelis

Il giorno 06/03/2023 si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze sindacali composte come previsto dall'ultimo CCNL del comparto Funzioni Locali:

1. Delegazione di parte pubblica:
  - Il Presidente: Dott. Stefano De Angelis – Responsabile Settore Amministrativo;
  - Componente: Dott.ssa Pamela Gualdesi – Responsabile Settore Contabilità
  
2. Delegazione di parte sindacale:
  - a) Rappresentanze sindacali: Sig. Romano Governatori;
  - b) OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
    - CISL FP: Dott. Alessandro Moretti
    - FP CGIL: Dott. Andrea Coppari.
    - FP UIL: Dott. Maurizio Piccioni

Le delegazioni trattanti hanno definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, il presente documento per la definizione della piattaforma del contratto integrativo per l'anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Urbisaglia, Lì 06/03/2023

La Delegazione pubblica

La Delegazione Sindacale

## **Art. 1**

### ***Periodo di validità del presente accordo-ponte***

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

L'applicazione degli istituti del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 impone l'approvazione di un nuovo CDI parte normativa per l'ente per il triennio 2023/2025 in corso di predisposizione, rendendo necessari approfondimenti sulla corretta applicazione degli stessi nella realtà del comune di Urbisaglia, comune di piccole dimensioni e, quindi, di organico ridotto. A tal fine, deve tenersi presente che il nuovo CCNL Funzioni Locali, del 16/11/2022, all'art. 13 comma 1<sup>a</sup> prevede che il passaggio tra la classificazione del personale dipendente da Categorie ad Aree decorra dal 1/4/2023 (*"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*).

La norma contrattuale sopracitata si raccorda con il successivo art. 14 intitolato "Progressioni economiche all'interno delle aree", con la quale si disciplinano le modalità di attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle aree di appartenenza e classificazione del personale. Le parti convengono quindi sulla utilità di procedere nel primo trimestre del 2023 alla approvazione del presente Accordo al fine di procedere ad una progressione orizzontale con le regole antecedenti al passaggio da "Categorie e posizioni economiche" ad "Aree e differenziali stipendiali", dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI parte normativa, relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa fase, relativa all'anno 2023, si procederà quindi ad applicare gli istituti contrattuali, tenendo conto della costituzione del fondo (allegato A), effettuata con determinazione dirigenziale n. 7 Reg. gen. 59 del 15-02-2023 asseverata dal Revisore dei Conti dell'Ente. Il fondo 2023 è stato costituito in forza delle nuove disposizioni contrattuali previste dal CCNL del 16/11/2022.

## **Art. 2**

### ***Fondo per il Salario accessorio 2023 e distribuzione economica***

La definizione delle risorse previste nel bilancio corrente 2023/2025, annualità 2023, da destinare e ripartire a favore del personale dipendente per il pagamento dei diversi istituti contrattuali risulta dalla costituzione indicata al precedente Art. 1, come da Allegato A al presente Accordo. La determinazione degli importi di cui sopra è stata elaborata sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali.

Nello specifico, la somma destinata alle Progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1.1.2023 è pari ad €. 5.192,46.

Le residue somme pari ad €. 6.569,96 vengono destinate alle indennità (anno 2023) di cui agli artt. 70 bis, 56 quater, 70 quinquies e del previgente CCNL secondo la distribuzione di cui all'Allegato B.

Tali risorse sono assegnate a ciascun Responsabile di Settore che previa valutazione le liquiderà in relazione agli incarichi conferiti e svolti.

Il compenso annuo viene commisurato al periodo (mesi/giorni) di permanenza nella posizione nel corso dell'anno e, in presenza di dipendenti che osservano, per qualunque motivo, un regime orario inferiore al massimo contrattuale (36h), il compenso annuo lordo viene riproporzionato in relazione al tempo di lavoro effettivo.

Le eventuali risorse residue vengono accantonate per destinarle al fondo 2024.

## **Art. 3**

### ***Criteri per la progressione economica orizzontale***

I criteri per la progressione economica orizzontale sono come appresso definiti.  
 In questa sede di contrattazione aziendale sono stati fissati in €. 5.192,46 le somme da destinare alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2023.  
 Agli stessi beneficiari, per l'anno 2023, in ragione quindi della progressione economica loro riconosciuta, non viene attribuita alcuna ulteriore indennità per "particolare responsabilità".  
 Le selezioni per l'accesso alle posizioni economiche orizzontali avvengono nei limiti delle risorse a disposizione e sulla base della graduatoria che scaturirà dalle valutazioni individuali.  
 Per l'accesso alla selezione è richiesta un'anzianità di servizio di mesi 24 maturata nella categoria immediatamente inferiore alla data del 31.12.2022.

Le parti convengono che potranno essere potenzialmente attribuite n. 4 posizioni di sviluppo orizzontale.

POSIZIONE	NUMERO POSIZIONI
Posizione da D1 a D2	1
Posizione da D2 a D3	1
Posizione da D3 a D4	1
Posizione da B4 a B5	1

Le selezioni devono avvenire SU ISTANZA DEGLI INTERESSATI da presentare entro 10 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo secondo modalità che garantiscano, attraverso meccanismi di valutazione comparativa delle varie posizioni, giudizi uniformi ed equilibrati. Dette modalità dovranno assicurare la piena ed effettiva verificabilità dei giudizi espressi.

Entro 10 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione (Allegato C), il dipendente valutato dal proprio Responsabile, può chiedere la revisione della propria valutazione proponendo le proprie contro deduzioni alla Commissione di Valutazione, composta dal componente del Nucleo di Valutazione e dal Revisore dei Conti. Il lavoratore ha diritto ad essere sentito dalla Commissione di Valutazione e, in questa sede, può farsi rappresentare ed assistere da un componente di sua fiducia della RSU o dalla Organizzazione Sindacale a cui aderisce o conferisce mandato.

La Commissione di Valutazione provvede a:

- Verificare la correttezza procedurale della valutazione espressa;
- Verificare la coerenza tra il punteggio attribuito, la valutazione espressa e le relative motivazioni.

La Commissione decide a maggioranza sull'accoglimento o meno del ricorso. In caso di accoglimento la valutazione è rimessa al Responsabile competente affinché effettui una nuova valutazione tenendo conto dei risultati della Commissione.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

Per le posizioni della categoria D:

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese;
- b) impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna;
- c) motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi;
- d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- e) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

Per le posizioni della categoria B:

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese,
- b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità,
- c) impegno e qualità della prestazione individuale,
- d) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, su tutte le voci. Per i titolari di P.O. si considerano le valutazioni effettuate annualmente dal Nucleo di Valutazione: vengono esclusi i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 560/800

#### **Art. 4** ***Norme finali***

Il Presente Accordo costituisce la disciplina transitoria nelle more della definizione del nuovo CCDI per il triennio 2023/2025 disciplinante la parte normativa in attuazione del CCNL siglato il 16/11/2022.

Per quanto non previsto dal presente Accordo-ponte in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la loro efficacia sino alla loro sostituzione.

**ALLEGATO C**

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE "D"**

Nome e Cognome del dipendente: .....

Categoria:

Settore di appartenenza:

	PUNTI
1) risultati ottenuti nelle prestazioni rese <i>Punteggio massimo attribuibile: 10</i>	
2) impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna <i>Punteggio massimo attribuibile: 30</i>	
3) motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi <i>Punteggio massimo attribuibile: 20</i>	
4) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità <i>Punteggio massimo attribuibile: 20</i>	
5) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro <i>Punteggio massimo attribuibile: 20</i>	
TOTALE	

Urbisaglia, \_\_\_\_\_

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE "B"**

**Nome e Cognome del dipendente:** .....

**Categoria:**

**Settore di appartenenza:**

	PUNTI
1) risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 10	
2) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 30	
3) impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30	
4) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 30	
	TOTALE

Urbisaglia, \_\_\_\_\_



PDF

Comune di URBISAGLIA (MC)

Art. 68, c.1 CCNL 2016-18)	29.785,50
O (Art. 68, c. 2 Lett. j) CCNL 2016-18)	5.192,46
QUOTA CARICO FONDO (Art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	5.942,70
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (Art. 68, c.1 CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE P.O. (Art. 68, c.1 CCNL 2016-18)	
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE	
<b>UTILIZZO - PARTE STABILE</b>	<b>40.920,66</b>
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Art. 68, c. 2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
CENTRALINISTI NON VEDENTI	
TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI (Art. 68, c. 2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 68, c. 2, Lett. e) - 70 - Quinquies CCNL 2016-18)	4.889,86
SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	400,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (Art. 68, c. 2, Lett. f) - 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART 70- BIS) - Art. 68 comma 2 lettera c CCNL 2016-18)	1.300,00
COMPENSI DISPOSIZIONI DI LEGGE - ISTAT (Art. 68, c. 2 Lett.g)-67, c.3 Lett. c)-70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art. 68, c. 2 Lett.h) - 67, c. 3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.	
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	
<b>UTILIZZO - (parte) PARTE STABILE e VARIABILE</b>	<b>36.568,86</b>
<b>Utilizzo Fondo risorse decentrate - anno 2023</b>	<b>77.489,52</b>
<b>Fondo risorse decentrate - COSTITUZIONE</b>	<b>77.490,62</b>

ULRICA MASENITA  
M. De Bi

Firmato digitalmente da  
Andrea Coppari  
2023-03-06 16:06:56 +0100



STEFANO DE  
ANGELIS  
06.03.2023 15:55:53  
GMT+00:00

Stefano De Angelis

Firmato digitalmente da: Gualdesi Pamela  
Data: 06/03/2023 17:04:27

