

COMUNE DI URBISAGLIA  
Prov. di Macerata

ACCORDO ECONOMICO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2022.

Il giorno 14/6/2022 2022 alle ore 15<sup>00</sup> presso la civica residenza si è riunita la delegazione trattante per la definizione della piattaforma del contratto integrativo per l'anno 2022.  
È presente il componente di parte pubblica, DE ANGELO, il rappresentante della RSU Sig. Governatori Romano, il rappresentante sindacale CISL-FP Alessandro Moretti.  
Si dà atto che la convocazione della riunione è stata eseguita con nota del 6/6/2022 e sono stati invitati anche la UIL fpl, la CIGL, la CSA, i presenti prendono atto dell'assenza degli altri componenti della parte sindacale, segreterie territoriali aventi diritto.  
È presente inoltre il Sindaco Paolo Francesco Giubileo.  
Si procede quindi alla definizione delle risorse previste nel bilancio corrente da destinare e ripartire a favore del personale dipendente per il pagamento dei diversi istituti contrattuali come meglio specificati nel prosieguo del presente verbale.  
Le parti altresì danno atto che la determinazione degli importi di cui sopra è stata elaborata sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali.  
In relazione all'ordine del giorno inviato, si dà atto che il fondo è stato approvato con Determina del Responsabile del Settore IV° CONTABILITA' E TRIBUTI n. 10/205 del 07/06/2022 che si riporta in allegato.  
Nello specifico, la somma destinata alle Progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1.1.2022 è pari ad €. 4.700,00.  
Le residue somme pari ad €. 6.529,12 vengono destinate alle indennità di cui agli artt. 70 bis, 56 quinquies, 70 quinquies e 70 septies del vigente CCNL  
Tali risorse sono assegnate a ciascun Responsabile di Settore che previa valutazione le liquiderà in relazione agli incarichi conferiti e svolti durante l'anno 2022.  
Le eventuali risorse residue vengono accantonate per destinarle al fondo 2022.

**CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

*I criteri per la progressione economica orizzontale sono come appresso definiti.  
In questa sede di contrattazione aziendale sono stati fissati in €. 4.700,00 le somme da destinare alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2022.  
Agli stessi beneficiari, per l'anno 2022, in ragione quindi della progressione economica loro riconosciuta, non viene attribuita alcuna ulteriore indennità per "particolare responsabilità".  
Le selezioni per l'accesso alle posizioni economiche orizzontali avvengono nei limiti delle risorse a disposizione e sulla base della graduatoria che scaturirà dalle valutazioni individuali.  
Per l'accesso alla selezione è richiesta un'anzianità di servizio di mesi 24 maturata nella categoria immediatamente inferiore alla data del 31.12.2021.  
Le parti convengono che potranno essere potenzialmente attribuite n. 3 posizioni di sviluppo orizzontale.*

posizione	numero posizioni
Posizione da C1 a C2	1
Posizione da C3 a C4	2

*Le selezioni devono avvenire SU ISTANZA DEGLI INTERESSATI da presentare, entro 10 giorni dall'approvazione del presente verbale in G.C. secondo modalità che garantiscono, attraverso meccanismi di valutazione comparativa delle varie posizioni, gli uniformi ed equibrati. Dette*

Firmato digitalmente da:  
**MORETTI ALESSANDRO**  
Firmato il 14/06/2022 15:29

Seriale Certificato: 1045824

Valido dal 31/12/2021 al 31/12/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

modalità dovranno assicurare la piena ed effettiva verificabilità dei giudizi espressi.

Entro 10 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, il dipendente può chiedere la revisione della propria valutazione proponendo le proprie contro deduzioni alla Commissione di Valutazione, composta dal componente del Nucleo di Valutazione e dal Revisore dei Conti. Il lavoratore ha diritto ad essere sentito dalla Commissione di Valutazione e, in questa sede, può farsi rappresentare ed assistere da un componente di sua fiducia della RSU o dalla Organizzazione Sindacale a cui aderisce o conferisce mandato.

La Commissione di Valutazione provvede a:

- Verificare la correttezza procedurale della valutazione espressa;
- Verificare la coerenza tra il punteggio attribuito, la valutazione espressa e le relative motivazioni.

La Commissione decide a maggioranza sull'accoglimento o meno del ricorso. In caso di accoglimento la valutazione è rimessa al Responsabile competente affinché effettui una nuova valutazione tenendo conto dei risultati della Commissione.

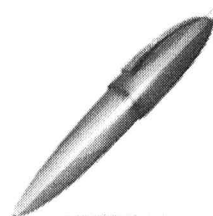
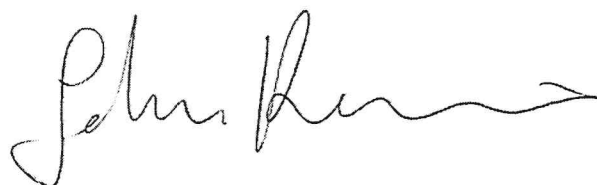
I criteri di valutazione sono i seguenti.

Per le posizioni della categoria C:

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese;
- b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- c) impegno e qualità della prestazione individuale;
- d) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

Per tutte le posizioni:

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, su tutte le voci.



Firmato digitalmente da:  
MORETTI ALESSANDRO  
Firmato il 14/06/2022 15:29  
Seriale Certificato: 1045824  
Valido dal 31/12/2021 al 31/12/2022