



COMUNE DI URBISAGLIA

PROVINCIA DI MACERATA

Copia Verbale di Deliberazione N° 17 del 08-03-2023 DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA: ACCORDO PONTE 2023 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE -**

L'anno duemilaventitre il giorno otto del mese di marzo alle ore 12:00, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

GIUBILEO PAOLO FRANCESCO	SINDACO	Presente
PANTANETTI MARTA	VICE SINDACO	Presente
ARRA' CRISTINA	ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Bolli Stefania.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor GIUBILEO PAOLO FRANCESCO nella sua qualità di SINDACO invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che gli artt. 5, 7, 8, 79 e 80 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 demandano la determinazione circa le modalità di utilizzo delle risorse decentrate della contrattazione decentrata integrativa annuale, da effettuarsi secondo le procedure stabilite dalla stessa norma;

VISTA la determinazione n. 7 n. reg. 59 del 15/02/2023 con la quale è stata definita la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023, tenendo presente la disposizione del comma 7 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

VISTA la deliberazione G.C. n. 106 del 22-11-2022 mediante la quale è stata costituita, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 16/11/2022, la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative di contrattazione, per quanto riguarda il personale dei livelli;

CONSIDERATO che nel comune di Urbisaglia il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, è stato stipulato in data 20/12/2021, giusta la deliberazione di giunta n. 76 del 20-12-2021 avente ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante a sottoscrivere il Contratto Integrativo Decentrato relativo al personale non dirigente per il triennio 2021 - 2023.";

CONSIDERATO che è stato stipulato il CCNL 16 novembre 2022 e che lo stesso richiede l'adeguamento alle nuove previsioni del contratto collettivo decentrato integrativo in essere;

DATO ATTO che in ragione delle numerose novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 sono numerosi gli adempimenti posti in capo alle parti pubblica e sindacale, tali da non riuscire a chiudere l'accordo normativo entro la data del 31/03/2023;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 11 del 15-02-2023, esecutiva, con la quale l'amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee guida per la stipula di un Accordo decentrato per l'anno 2023, nonché adeguati indirizzi per il successivo Accordo normativo valido per il triennio 2023-2025, come di seguito riassunto:

- procedere nel primo trimestre del 2023 alla approvazione di un Accordo decentrato finalizzato a procedere speditamente alla liquidazione delle varie indennità spettanti al personale avente diritto per l'anno 2023 e ad attivare le procedure necessarie a definire una progressione orizzontale in applicazione delle disposizioni di cui al vigente CCDI 2021/2023;
- avviare speditamente le trattative per la sottoscrizione del CCDI parte normativa, relativo al periodo 2023-2025;
- la contrattazione collettiva integrativa dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e dalla spesa del personale. Punto di riferimento e di partenza è il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e relativo al triennio giuridico 2019-2021. L'art. 8 del CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

- la distribuzione delle risorse finanziarie dovrà rispettare il principio di differenziazione degli incentivi, il principio di corrispettività e il principio di proporzionalità in relazione all'orario del dipendente;
- i compensi correlati alla performance saranno erogati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ed in base alle risorse stanziare nella annualità di riferimento. La valutazione del dipendente è di competenza del responsabile del Settore di appartenenza. La valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia;

DATO ATTO che, appositamente convocata, la Delegazione trattante si è riunita in data 06/03/2023 ed ha approvato l'Ipotesi Accordo Integrativo Decentrato – Ponte per l'anno 2023, (allegato A);

TENUTO CONTO che l'Organo di Revisione contabile, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio dell'esercizio 2023, ha espresso parere favorevole;

RIBADITO che sono in corso le attività istruttorie finalizzate alla stipula del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo, conformemente ai principi dettati dal legislatore nazionale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento a quello del 16 novembre 2022;

VISTI i pareri favorevoli relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, rilasciati dai responsabile del Settore AA.GG. e del Settore Contabilità e Tributi, ai sensi degli artt. 49 c.1 e 147 bis c. 1, del d.lgs. n.267/2000;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere in merito, di dover far uso della facoltà assentita dall'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267/2000, rendendo la presente Deliberazione immediatamente eseguibile;

DELIBERA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Integrativo Decentrato – Ponte per l'anno 2023 come da allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di disporre che del presente atto sia data informativa alle rappresentanze sindacali al fine dell'esercizio delle prerogative di loro competenza e di incaricare il Settore AA.GG. di dare completa attuazione al presente atto;

Di dichiarare il presente provvedimento, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

Parere di REGOLARITA' TECNICA
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere
F.to DE ANGELIS STEFANO

Data 06-03-2023

Parere di REGOLARITA' CONTABILE
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere
F.to GUALDESI PAMELA

Data 06-03-2023

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

SINDACO
F.to GIUBILEO PAOLO FRANCESCO

Segretario
F.to Bolli Stefania

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

prot. _____

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69) , per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 della legge 267/2000
Urbisaglia, li

Titolare P.O. AA.GG.
F.to DE ANGELIS STEFANO

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diviene esecutiva per :
 dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)
 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)

Segretario
F.to Bolli Stefania

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio
Urbisaglia Li,

Titolare P.O. AA.GG.
DE ANGELIS STEFANO