



COMUNE DI URBISAGLIA

PROVINCIA DI MACERATA

Copia Verbale di Deliberazione N° 31 del 19-04-2023 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATIVO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di aprile alle ore 13:00, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

GIUBILEO PAOLO FRANCESCO	SINDACO	Presente
PANTANETTI MARTA	VICE SINDACO	Assente
ARRA' CRISTINA	ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Bolli Stefania.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor GIUBILEO PAOLO FRANCESCO nella sua qualità di SINDACO invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla seguente deliberazione predisposto dal responsabile del settore AA.GG.;

RITENUTO di condividere le motivazioni e di fare integralmente propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

VISTO che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri di cui all'art. 49, comma 1° e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 integralmente riportati nel presente atto ai sensi dello statuto comunale.

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE, resa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, che allegato alla presente deliberazione con la lett. A ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** del parere favorevole del Revisore dei Conti Dott.ssa Ginetta Aluigi;
- 3) **DI DARE ATTO** che le altre sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con precedente deliberazione di G.C. n. 9 del 01/02/2023 rimangono invariate e da non considerare sottoposte ad aggiornamento;
- 4) **DI DEMANDARE** ai responsabili del Settore AA.GG. e del Settore Contabilità e Tributi gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 5) **DI TRASMETTERE** la delibera di approvazione della presente proposta, in elenco ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/00;

Infine

LA GIUNTA

Stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.E.L./2000 (D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000).

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Visto che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. 267/2000 e d.lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5°, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti pubblici dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli Enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato d.lgs. n° 267/2000 stabilisce quanto segue: *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- L'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 testualmente recita:
«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Dato atto:

- che ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 01/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- il PIAO, così come novellato dall'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022 assorbe i seguenti documenti:
 - Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azioni concrete (PAC);
 - Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
 - Piano della Performance (PdP);
 - Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT);
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
 - Piano di Azioni Positive (PAP).

Atteso che:

- il Comune di Urbisaglia, dispone al momento di n. 2 risorse umane assunte ai sensi dell'art. 50bis del D.L. 17/10/2016, n. 189, convertito in Legge 15 dicembre 2016, n. 229, entrambe a tempo pieno e determinato;
- il quadro normativo in materia, per quanto riguarda i Comuni del cratere del sisma 2016, è stato profondamente innovato dall'approvazione del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo novellato dall'articolo 3, comma 2-bis, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21, che prevede, al comma 3, la possibilità di stabilizzare il personale in servizio presso gli enti dei crateri dei sismi del 2002, 2009, 2012 e 2016, che abbia maturato, entro il 31 dicembre 2023, almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro di natura subordinata, a tempo determinato, e che sia stato reclutato attraverso procedure concorsuali o selettive;
- tale disposizione, ai fini della verifica della maturazione della anzianità di servizio prescritta, consente di sommare periodi svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione purché le stesse siano ricomprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali, le Regioni e gli enti parco dei crateri sisma espressamente indicati dalla stessa disposizione;
- con nota della Regione Marche acquisita al prot. n. 3064 del 11/04/2023 si comunicava a questo Ente la scadenza, fissata al 03 maggio 2023, per la presentazione (tramite portale "Lavoro Pubblico") dell'istanza finalizzata a raccogliere i dati sulle unità di personale da stabilizzare;

Considerato che:

- ai soli fini della procedura di stabilizzazione prevista dal decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 (convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126), da ultimo novellato dall'articolo 3, comma 2-bis, del decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, (convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21), si rileva la volontà dell'amministrazione di programmare l'assunzione del personale di cui alla sottostante tabella, assunto ai sensi dell'ex art 50-bis Legge 15 dicembre 2016, n. 229, che avrà maturato, entro il 31/12/2023, almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro di natura subordinata, a tempo determinato, e che sia stato reclutato attraverso procedure concorsuali o selettive;

DIPENDENTE	TIPOLOGIA RAPPORTO (Tempo pieno - tempo parziale)	PROFILO PROFESSIONALE	DATA EFFETTIVA DEL CONSEGUIMENTO REQUISITO STABILIZZAZIONE (art. 20 d.lgs 75/2017)
ING. FRANCESCO CARTUCCIA	TEMPO PIENO	FUNZIONARIO TECNICO (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO cat. D1)	01/06/2023

- l'eventuale assunzione del suddetto personale è subordinata al finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della succitata legge 13 ottobre 2020, n. 126 a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro;
- per lo scopo si intende provvedere all'aggiornamento del PIAO 2023/2025 Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;

Vista quindi la proposta allegata di aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 81 del 31/05/2011 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28/02/2000;
- il parere favorevole del revisore contabile Dott.ssa Ginetta Aluigi;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi del TUEL;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Tutto ciò premesso e considerato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- 1) **DI APPROVARE**, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, che allegato alla presente deliberazione con la lett. A ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** del parere favorevole del Revisore dei Conti Dott.ssa Ginetta Aluigi;
- 3) **DI DARE ATTO** che le altre sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con precedente deliberazione di G.C. n. 9 del 01/02/2023 rimangono invariate e da non considerare sottoposte ad aggiornamento;
- 4) **DI DEMANDARE** ai responsabili del Settore AA.GG. e del Settore Contabilità e Tributi gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 5) **DI TRASMETTERE** la delibera di approvazione della presente proposta, in elenco ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/00;
- 6) **DI DICHIARARE** la delibera di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs n. 267/00, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Parere di REGOLARITA' TECNICA
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere

F.to DE ANGELIS STEFANO

Data 12-04-2023

Parere di REGOLARITA' CONTABILE
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere

F.to GUALDESI PAMELA

Data 17-04-2023

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

SINDACO

F.to GIUBILEO PAOLO FRANCESCO

Segretario

F.to Bolli Stefania

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

prot. _____

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69) , per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 della legge 267/2000
Urbisaglia, li

Titolare P.O. AA.GG.

F.to DE ANGELIS STEFANO

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diviene esecutiva per :

dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)

Segretario

F.to Bolli Stefania

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio
Urbisaglia Lì,

Titolare P.O. AA.GG.

DE ANGELIS STEFANO