



## **COMUNE DI URBISAGLIA**

**PROVINCIA DI MACERATA**

### **Copia Verbale di Deliberazione N° 74 del 07-09-2022 DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2022/2024.**

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di settembre alle ore 11:00, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<b>GIUBILEO PAOLO FRANCESCO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>PANTANETTI MARTA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>ARRA' CRISTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Assiste il Vice Segretario GUALDESI PAMELA.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor GIUBILEO PAOLO FRANCESCO nella sua qualità di SINDACO invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. 267/2000 e d.lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5°, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti pubblici disestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli Enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato d.lgs. n° 267/2000 stabilisce quanto segue: *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

Visto l'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Constatato che con atto di Giunta comunale n. 85 del 13/11/2021, quivi interamente richiamato, si è proceduto all'approvazione del programma triennale delle assunzioni per il triennio 2022/2024;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Visti:

- l'Ordinanza PNC del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione n. 17 del 14 aprile 2022 concernente "Misure finanziarie, attuative e di supporto per la realizzazione degli interventi di cui alle ordinanze nn. 6, 7, 8, 9, 10, 11 del 30 dicembre 2021 PNC Sisma, ai sensi dell'art. 14-bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito in legge 28 luglio 2021, n. 108", all'art. 5 comma 3 lettera a), dispone che a valere sulle risorse di cui all'art. 50-bis del decreto-legge n. 189 del 2016, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 229/2016 e s.m.i., derivanti dalla stabilizzazione, ai sensi del DPCM 9 ottobre 2021, del personale assunto a tempo determinato dagli enti locali del cratere sismico 2016, sono assegnate ai Presidenti delle Regioni-vice commissari e agli USR, specifiche risorse finanziarie.
- Il decreto del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016 n. 376 del 03/08/2022, di attuazione delle misure previste dal citato art. 5, comma 3, lettera a), prevede che rispetto alle risorse stanziata a valere sull'art. 50bis del D.L. n.189/2016, risultano disponibili a seguito della stabilizzazione del personale precario e del conseguente riparto operato con il DPCM 9 ottobre 2021: € 11.628.000,00, e che, rispetto a tale importo, alla Regione Marche spetta l'importo di € 7.209.360,00. Lo stesso decreto prevede inoltre che l'importo di € 7.209.360,00 deve essere distribuito da parte del Vice Commissario della Regione Marche e dell'USR Marche, in relazione al carico di lavoro effettivo di ciascun ente locale, con particolare, anche se non esclusivo riferimento, alle attività attuative degli interventi previsti dal piano complementare al PNRR per il sisma 2016.

Vista la nota della Regione Marche acquisita al prot. n. 6818 del 11/08/2022 con la quale si autorizza l'assunzione di n. 1 unità di personale;

Visto il comma 3 dell'articolo 50 bis del D.L. n. 189/2016 prevede che le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le stesse esigenze. È data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.

Dato atto che:

- le assunzioni devono essere fatte con contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato e pieno.
- fermo restando che i contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi della normativa

vigente possono avere una durata massima fino a 36 mesi, si evidenzia che tali assunzioni sono, allo stato, finanziate fino al 31 dicembre 2022, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 990, della L. 30 dicembre 2018, n. 145 (come modificato dall'articolo 57 del D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020 e, successivamente, dall'articolo 1, comma 450, della L. 30 dicembre 2021, n. 234), che ha prorogato il termine della gestione straordinaria, tuttavia gli stessi contratti potranno essere prorogati con la proroga "ex lege" della stessa gestione straordinaria.

- Il costo annuo rimborsabile nei confronti di ciascuna unità assunta ammonta ad €. 41.428,57.

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 20.12.2021, esecutiva, ad oggetto: "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2022-2024 E APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PLURIENNALE 2022- 2024."
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05-01-2022, esecutiva, ad oggetto: "APPROVAZIONE PEG 2022 - ASSEGNAZIONE BUDGET AI RESPONSABILI DI SERVIZIO E PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 27/04/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021;

Ritenuto pertanto di aggiornare il programma triennale fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvato con atto di Giunta Comunale n. 85 del 13/11/2021;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dei Responsabile dei Settori competenti, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - d.lgs. n. 18/08/2000 n. 267;

Dato atto che in forza di quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, gli organi di revisione contabile devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e che pertanto a tale scopo il revisore dell'Ente ha espresso parere favorevole alla presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi resi in forma palese,

## DELIBERA

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. Di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa, il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 di cui alla propria deliberazione n. 85 del 13/11/2021, "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNI 2022/2024" (ALL. B)
2. Di confermare il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni effettuato ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 (ALL. A)
3. Di stabilire che si provvederà all'assunzione del personale previsto dalla suddetta tabella per le esigenze di cui all'art. 50-bis del DL n. 189/2016, PNRR e PNC, se ed in quanto la relativa spesa sarà finanziata da parte dello Stato e dalla Regione Marche, mediante l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato o determinato approvate da altri Ente o mediante selezione pubblica;
4. Di dare atto che le suddette assunzione di personale a tempo determinato sono effettuate in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, *comma 28*, del *decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 30 luglio 2010, n. 122* e di cui all'articolo 1, *commi 557 e 562*, della *legge 27 dicembre 2006, n. 296*, e i relativi oneri sono a carico delle risorse emergenziali gestite dalla Regione Marche;
5. Di trasmettere ai sensi dell'art. 6-ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 il piano triennale delle assunzioni al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione a mezzo del sistema SICO.
6. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

---

Parere di REGOLARITA' TECNICA  
Esito Favorevole

**Il Responsabile del parere**  
F.to DE ANGELIS STEFANO

Data 07-09-2022

Parere di REGOLARITA' CONTABILE  
Esito Favorevole

**Il Responsabile del parere**  
F.to GUALDESI PAMELA

Data 07-09-2022

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**SINDACO**  
F.to GIUBILEO PAOLO FRANCESCO

**Vice Segretario**  
F.to GUALDESI PAMELA

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

prot. \_\_\_\_\_

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico ( art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69) , per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 della legge 267/2000  
Urbisaglia, li

**Titolare P.O. AA.GG.**  
F.to DE ANGELIS STEFANO

---

#### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diviene esecutiva per :  
 dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)  
 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 4 comma, TUEL – D.LGS 267 del 18.08.2000)

**Vice Segretario**  
F.to GUALDESI PAMELA

---

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio  
Urbisaglia Li,

**Titolare P.O. AA.GG.**  
DE ANGELIS STEFANO