



COMUNE DI URBISAGLIA

Provincia di Macerata

SETTORE AA.GG.

Mail: affarigenerali@comune.urbisaglia.mc.it



**AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE
IL RESPONSABILE DEL SETTORE I° AA.GG.**

Visto il CCNL 16.11.2022;

Visti gli articoli del contratto collettivo decentrato integrativo per i lavoratori del Comune di Urbisaglia relativo alla PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE all'interno delle categorie;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 08/03/2023, esecutiva, con la quale veniva approvata la sottoscrizione dell'accordo economico 2023, disponendone l'applicazione degli istituti ivi disciplinati;

RENDE NOTO

il Comune di Urbisaglia procede alla selezione per l'attribuzione di n. 4 progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, con riferimento alla data del 31.12.2022 (decorrenza economica 1.1.2023) di cui al menzionato CCDI, riservate al personale dipendente distribuite come segue:

POSIZIONE	NUMERO POSIZIONI
Posizione da D1 a D2	1
Posizione da D3 a D4	1
Posizione da D2 a D3	1
Posizione da B4 a B5	1

ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per accedere alla selezione valutativa gli interessati sono tenuti a presentare apposita istanza in carta libera, entro e non oltre gg. 5 dalla pubblicazione del presente avviso, al protocollo comunale. È richiesto un requisito minimo di anzianità di servizio di ruolo a tempo indeterminato di due anni maturato presso il Comune e riferito alla data del 31.12.2022 secondo l'articolazione riportata nel vigente CCDI e precisamente: due anni nella precedente posizione economica maturata nella categoria.

Le selezioni per l'accesso alle posizioni economiche orizzontali avvengono alla data del 1 gennaio 2023, nei limiti delle risorse a disposizione e sulla base della graduatoria che scaturirà dalle valutazioni individuali.

SELEZIONE VALUTATIVA

Le selezioni si svolgono sulla base di apposite schede di valutazione individuale, diversificate in base al grado di progressione e contenenti gli appositi fattori di valutazione con i relativi punteggi la cui attribuzione avverrà tenendo conto dei parametri di giudizio indicati. Le posizioni sono attribuite secondo l'ordine di graduatoria dei dipendenti utilmente valutati fino alla concorrenza dei posti disponibili. Sono escluse dalla graduatoria le schede dei

dipendenti che non abbiano riportato una valutazione di almeno 7/10 in tutte le voci contenute nelle schede.

Per i titolari di P.O. si considerano le valutazioni effettuate annualmente dal Nucleo di Valutazione: vengono esclusi i dipendenti che conseguono un a valutazione inferiore a 560/800.

INFORMAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE

Le schede di valutazione saranno portate a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio e non, in modo da permettere la presa d'atto dei fattori dei parametri di valutazione in base ai quali saranno valutati nel corso della selezione.

Copia del presente avviso sarà affisso negli appositi spazi riservati al personale dipendente oltre che comunicata a ciascun dipendente e all'Albo Pretorio on line.

GIUDIZIO DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E CONTREDEDUZIONI DEL DIPENDENTE

L'espressione dei giudizi di merito relativi alla valutazione individuale compete al responsabile dei servizi che sottoscriverà la scheda in cui i medesimi sono contenuti. Copia della scheda contenente la valutazione espressa dovrà essere consegnata al dipendente interessato, quale sarà tenuto a sottoscrivere l'originale in segno di ricevuta.

Dalla data della sottoscrizione di ricevuta il dipendente potrà entro e non oltre i cinque giorni successivi formulare per iscritto al proprio responsabile le eventuali osservazioni in merito alla valutazione da questi ricevuta.

VALUTAZIONE CONCLUSIVA

Il dipendente può chiedere la revisione della propria valutazione proponendo le proprie contro deduzioni, l'attribuzione della progressione avverrà in esito alla valutazione conclusiva da parte della Commissione di valutazione composta dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Nucleo di valutazione. Il dipendente avrà diritto ad essere sentito e, in questa sede, può farsi rappresentare ed assistere da un componente di sua fiducia della R.S.U. o dalla Organizzazione Sindacale a cui aderisce o conferisce mandato.

Per quanto non espressamente detto nel presente avviso valgono le disposizioni del CCNL nonché le norme del CCDI e la disciplina contenuta nelle schede di valutazione.

Dalla Civica Residenza 11/03/2023



IL RESPONSABILE DEL SETTORE I^ AA.GG.

Stefano De Angelis